

Dossier d'Informations Générales

CAFERUIS 2024/2026

Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

La formation

La place des cadres intermédiaires est devenue centrale dans les institutions sociales et médico-sociales. Leur fonction complexe s'inscrit dans un contexte en perpétuelle évolution, nécessitant des connaissances qui s'inscrivent dans différents registres, mais aussi une perception et une analyse fine des enjeux qui en découlent.

Pour accompagner ces futur.e.s cadres intermédiaires, le CEMEA-IDF propose une formation réflexive, participative, qui laisse toute la place à l'innovation dans la mise en œuvre des projets et l'encadrement des équipes sur le terrain. L'organisation de la formation est tout aussi importante que les contenus qui y sont développés.

L'entrée dans le secteur social et médico-social est le fait de trajectoires variées issues de l'intervention sociale : des professionnel.le.s venu.e.s de différents métiers et de différents champs du social, du médico-social, de l'animation, du développement territorial ou/et urbain, du service public ou du monde associatif... ; des bénévoles qui cherchent à transformer leurs acquis et savoir-faire en qualification professionnelle reconnue après un engagement associatif ou humanitaire. Ces entrées ne sont pas linéaires. Aussi, nous favorisons, dans la constitution de nos promotions, une diversité des parcours pour faciliter les rencontres et les échanges entre professionnel.le.s venu.e.s de l'ensemble de ces secteurs et champs de l'intervention sociale.

Cette mutualisation de sens au niveau du territoire nous permet aussi d'élargir nos réseaux d'acteur.rice.s et responsables de structures, fédérations ou services, et de nous inscrire dans les nouveaux enjeux qui apparaissent au moment où l'intervention sociale et plus spécifiquement le travail social et médico-social, l'animation du territoire, les politiques et compétences publiques sont en pleines mutations. Le pilotage et l'encadrement des

équipes de terrain deviennent donc un levier de transformation sociale par la voie de la formation.

Nos atouts

En matière d'expertise formative

- la pluriprofessionnalité des champs du secteur social et médico-social et l'attractivité des champs connexes (animation sociale, insertion, ...etc.) ;
- les compétences avérées en diagnostic territorial, organisationnel, managérial et social ;
- les compétences reconnues en conduite de projets.

En matière d'organisation et d'interaction Terrain-Formation,

- une implication et une orientation d'éducation populaire et de promotion sociale ;
- une expérience éprouvée de l'alternance terrain-formation ;
- l'implication et le développement dès l'origine de la Validation des Acquis de l'Expérience.

En matière d'orientation vers l'innovation,

- les nouvelles formes de gouvernance s'appuient à la fois sur des valeurs **humanistes** qui caractérisent les CEMÉA, la **co-élaboration et la co-responsabilité** et la mise en synergie des acteur.rice.s, mais aussi sur des **pratiques à inventer** en lien direct avec les terrains : c'est la formation-action et la conduite de projet *in situ* ;
- un prolongement envisagé du CAFERUIS qui consolidera les compétences d'encadrement vers les fonctions de direction de structures petites et moyennes.

Pour suivre cette formation il faut :

1° Justifier d'un diplôme délivré par l'Etat visé à l'article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles classé au moins au niveau 5 du cadre national des certifications professionnelles ;

2° Justifier d'un diplôme, certificat ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles classé au moins au niveau 6 du cadre national des certifications professionnelles ;

3° Justifier d'un diplôme délivré par l'Etat ou d'un diplôme national ou d'un diplôme visé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur, sanctionnant un niveau de formation correspondant au moins à deux ans d'études supérieures, ou d'un diplôme, certificat ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles classé au niveau 5 du cadre national des certifications professionnelles ;

4° Justifier d'un diplôme délivré par l'Etat visé par l'article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles classé au niveau 4 du cadre national des certifications professionnelles.

Les candidats cités aux 3° et 4° doivent respectivement justifier d'une expérience professionnelle, de deux ans et de quatre ans, réalisée dans tout organisme public ou privé relevant du secteur du travail social, médico-social, sanitaire ou de l'économie sociale et solidaire.

Les candidats titulaires d'un diplôme délivré à l'étranger fournissent une attestation portant sur le niveau du diplôme dans le pays où il a été délivré.

Le parcours de formation

Objectifs :

- Découvrir, interroger, investir la fonction dynamique de cadre et se situer comme responsable d'une équipe.
- Appréhender le pilotage et la mise en œuvre des projets de service en développant une expertise propre et en veillant à leur évolution. Mettre au travail la complémentarité entre le fonctionnement habituel et les projets de changement.
- Se doter de repères pour garantir la qualité du service et le respect du droit des usagers.

La formation, suivie dans son intégralité, se déroule en alternance pendant une durée de 18 mois, soit 400 heures d'enseignement théorique, avec 4 blocs de compétences : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale ; Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale ; Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale ; Contribuer au projet d'établissement ou de service et de 420 heures de formation pratique : stage effectué sur site qualifiant.

Comment accéder à cette formation ?

Retirer le dossier d'inscription auprès des CEMEA IDF, ou le télécharger sur notre site.

Nous le renvoyer signé avec les justificatifs demandés.

Les entretiens d'admission seront organisés à partir de janvier 2023. Ils ne peuvent être proposés aux candidats que lorsque le dossier d'inscription nous est retourné dûment complété.

Le coût de la formation

Frais de sélection : 130 €

Parcours complet : 7 600 €

Bloc 1 : 2875,50 €

Bloc 2 : 1917 €

Bloc 3 : 1150,20 €

Bloc 4 1725,30 €

Les dates de la formation

La formation se déroulera **du 16 septembre 2024 au 10 mars 2026**. Formation agréée le 14 avril 2019 par la Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales d'Ile-de-France.

Les débouchés :

Vous exercez le métier de **chef de service** ou **cheffe de service** dans des établissements et services du champ de l'intervention sociale et de l'action médico-sociale (secteur associatif, organismes de protection sociale, fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière).

Les équivalences et allègements :

Si vous possédez le diplôme suivant, vous obtenez :

- DEASS : allègement BC 1 et 4.
- DEES : allègement BC 1 et 4.
- DECESF : allègement BC 1 et 4.
- DEETS : allègement BC 1, 3 et 4.
- DEEJE : allègement BC 1, 3 et 4.

Renseignements :

Secrétariat pédagogique : secretariat.pedagogique@cemea-idf.org