

Programme de formation CAFERUIS

En référence à l'arrêté du 8 juin 2004_version consolidée au 6 décembre 2016

La formation des cadres intermédiaires

DOMAINES DE FORMATION	CONTENUS INDICATIFS ET OBJECTIFS
<p>DC1/UF 1 :</p> <p>Conception et conduite de projet.</p> <p>(90 heures)</p> <p>DC1+DC6</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquérir ou perfectionner sa méthodologie en matière de projet ○ Définir, mettre en œuvre évaluer et réajuster un projet d'intervention adapté aux populations accueillies ○ Savoir le décliner à différents niveaux.
<p>DC2/UF 2 :</p> <p>Expertise technique.</p> <p>(150 heures)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Actualiser sa connaissance dans le domaine des politiques sociales, par une approche pluridisciplinaire ○ Savoir assurer la cohérence entre l'action professionnelle et les cadres réglementaires formels dans lesquels elle s'inscrit.
<p>DC3/UF3 :</p> <p>Management d'équipe.</p> <p>(100 heures)</p> <p>DC3+DC5</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Développer des connaissances théoriques et méthodologiques fondamentaux en matière d'animation d'équipe ○ Acquérir et/ou développer les qualités, les savoirs faire et les compétences indispensables pour mener à bien l'activité de management, clarifier les rôles du cadre ○ Connaître les fondements des organisations, y repérer sa place et son rôle de « responsable » au service de la mobilisation d'une (des équipes) autour d'objectifs et de projets définis en commun.
<p>DC4/UF 4 :</p> <p>Gestion administrative et budgétaire.</p> <p>(60 heures)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Donner des éléments de connaissance du droit du travail ○ De la gestion administrative et financière pour assurer la faisabilité et la conformité des projets d'intervention sociale.

La formation totalise 400 heures de formation théorique et 420 heures de formation pratique en stage. Elle est organisée autour de 4 Unités de formation, chacune référée à un ou deux Domaines de Compétences (DC).

Un projet ancré dans un réseau de professionnels et de structures publiques associatives

La formation CAFERUIS se nourrit d'un réseau de professionnels et de structures publiques ou associatives qui constitue une ressource pour les processus de formation, les partenariats et la réflexion sur les projets.

Notre projet de formation CAFERUIS s'adresse à l'ensemble des travailleurs sociaux, il prend en compte les propositions de contenu du socle commun de connaissances, compétences et pratiques en lien avec le niveau du diplôme. Cette formation accueille soit des travailleurs sociaux en position de cadre intermédiaire, soit des travailleurs sociaux qui se projettent dans ce métier. Nous sommes particulièrement attachés à la diversité des formations initiales et des fonctions exercées mais aussi à la diversité des secteurs d'intervention permettant une richesse dans l'élaboration de la réflexion collective sur la fonction de cadre intermédiaire. Notre organisation pédagogique prévoit des regroupements effectués toutes les 4 ou 5 semaines, centrés sur une Unité de formation ; les regroupements se font par période de 4 jours consécutifs, laissant, ainsi, la possibilité aux stagiaires d'un retour sur leur lieu d'emploi. Ces regroupements associent de manière dynamique et interactive : - Des modules de formation qui abordent les 6 domaines de compétence du CAFERUIS. - Des instances d'appuis (travaux en sous-groupes), centrés principalement sur l'alternance Terrain-Formation, qui complètent les regroupements, - Des sessions thématiques (incluses aussi dans ces regroupements) qui peuvent prendre différentes formes. Rencontre entre éducateurs spécialisés, animateurs et CAFERUISiens en formation sur des questions transversales (Dynamiques de projet, histoire du travail social). Table ronde entre directeurs, chefs de service et CAFERUISiens pour questionner les postures et les missions. - Enfin, prenant en compte les contextes d'intervention des travailleurs sociaux de plus en plus marqués par des confusions et des interprétations subjectives de ce que serait la laïcité que ce soit dans ce qui est véhiculé par les médias, les politiques et le tout un chacun, nous intégrons deux jours de formation spécifique centrée sur "les valeurs de la république et laïcité ». Cette séquence s'appuie exclusivement sur le kit pédagogique « valeurs de la république et laïcité" élaboré par le commissariat général à l'égalité des territoires et pour lequel plusieurs de nos formateurs ont été habilités après avoir été formés à son utilisation. Toutes ces sessions scandent le parcours de formation en y apportant un éclairage théorique, historique et en ancrant le métier de cadre intermédiaire dans sa dimension contextuelle.