

RECRUTEMENT IMMEDIAT

**Chargé.e d'accompagnement, référent.e de parcours,
CDD 6 mois 0,60 ETP
Renouvellement d'un an possible.**

Recrutement d'un.e Chargé.e d'accompagnement, référent.e de parcours CDD 6 mois 0,60 ETP avec renouvellement d'un an possible.

Le poste s'inscrit dans le cadre de deux consortiums dont le pilotage est porté par CEMEA Ile de France

L'Association Régionale des Ceméa Ile-de-France, recherche pour deux consortiums inscrit dans les appels à projet Plan insertion compétence en Ile-de-France avec E2C93, Parcours le monde, CIDJ et association médiation un.e référent.e de parcours.

Nous **recrutons un.e référent.e** pour contribuer à la clôture d'une action d'accompagnement de jeunes inscrite dans le déploiement du PRIJ (plan régional insertion de la jeunesse en IDF) et à compter de la fin juillet le.la référent.e rejoint une équipe de 3 personnes dans le cadre d'un projet à l'échelle régionale.

Le plan régional d'insertion pour la jeunesse des quartiers prioritaires en Ile-de-France vise à accompagner des jeunes en rupture avec le droit commun.

Nouer le lien implique de s'immerger dans le milieu de vie et s'inscrire dans le réseau de partenaires locaux.

Dans un premier temps il sera question de reprendre contact avec les jeunes accompagné.e.s et de poursuivre les dynamiques en cours.

Si cette mission vous intéresse, et vous voulez rejoindre nos équipes pour ces projets d'accompagnements de jeunes, candidatez dès à présent :

1. POSTE

Placé sous l'autorité de la direction et en lien avec la chargée de mission développement et l'équipe du pôle intervention sociale, le.la chargé(e) d'accompagnement aura la responsabilité : de poursuivre les accompagnements et construire des passerelles avec une diversité d'acteur.trice.s.

- Statut : non-cadre
- Groupe : D (CCN ECLAT)
- Indice : 300

Il est à pourvoir à temps partiel (60 % d'un ETP) en contrat à durée déterminée de 6 mois. A l'issue de ce CDD, le renouvellement du contrat ou l'évolution en CDI sera possible.

Le poste est classé au groupe D, minimum indice 300 CCNA,

2. MISSIONS

- Participer à la mise en œuvre du projet
- Travailler en partenariat avec les acteur.trice.s des territoires cibles pour aller vers les jeunes
- Inviter et accompagner les jeunes à vivre de nouvelles expériences.
- Nouer le contact avec les jeunes en allant vers eux et en consolidant une relation de confiance.
- Initier des démarches avec les jeunes en assurant un rôle de conseil, d'orientation, de facilitation et de mise en lien.

3. COMPETENCES REQUISES

- Etre capable de s'inscrire dans un projet avec une dimension de résultat et d'efficience dans les accompagnements.
- Mettre en oeuvre des démarches « l'aller vers » à la croisée du social et de l'animation/à la fois dans des dynamiques individuelles et collectives.
 - Etre capable d'évaluer les actions développées (de rendre compte pour l'interne et l'externe) et de participer à l'évaluation des accompagnements et des actions conduites
 - Construire avec chaque jeune les conditions lui permettant de trouver les points d'appuis (ses ressources propres, celles de son environnement et l'élargissement vers d'autres points d'appuis possibles, pour construire avec chacun.e un parcours adapté).
 - Inscrire son intervention dans une dynamique de partenariat et réseau.
 - Etre capable d'assurer des relations extérieures avec les différents interlocuteur.rice.s.
 - Maîtriser les outils de bureautique usuels
 - Bonne maîtrise de l'écrit pour produire des textes de différentes natures et avec des contraintes diversifiées.
 - Avoir des compétences avérées en gestion de tableau de bord de suivi ainsi qu'une expérience de travail en équipe.
 - Connaître l'environnement de l'insertion sociale et professionnelle en Ile de France

4. PROFIL

- Etre titulaire d'un diplôme d'état dans le champ l'animation, de l'éducation ou du travail social (DEES/DEAS/CIP serait un plus).
- Justifier d'une expérience 5 ans minimum en milieu urbain dont 3 à 5 ans avec des jeunes (Prévention spécialisée, accueil jeunes, action de grande proximité ...).

5. CADRE DE L'EMPLOI

Le poste est basé à Aubervilliers, au siège de l'Association régionale pour une part du volume de travail.



Dans la perspective de « l'aller vers », des temps sont à prévoir sur la région Île de France, prioritairement sur Sevrans puis Paris et l'Essonne à compter de juillet.

Ce poste nécessite disponibilité et grande autonomie.

Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire du poste peut-être conduit.e à participer à des projets avec déplacement, soirées, quelques week-ends ...

L'organisation du temps de travail se fera sur la base du décompte en nombre d'heures annualisé.

6. PROCEDURE

Le poste est à pourvoir au plus vite

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à faire parvenir dès maintenant **et jusqu'au 19 mai 2022** par mail à : recrutement@cemea-idf.org

Avec en objet d'envoi de mail la référence : Chargé.e d'accompagnement.